

**Публичный доклад выборного органа
первичной организации Общероссийского Профсоюза образования
МБОУ «Верхнекондратинская основная общеобразовательная
школа»**

Председатель: Нухранова Н.И.

Сила профсоюза в единстве, поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой главную задачу-это сплочение коллектива через профсоюзное членство, ведь только профсоюзная организация дает такую возможность. Общее количество работников в нашей школе на 2023-2024 год составили 12 человек, все они состоят на учете в профсоюзной организации. Таким образом, охват профсоюзным членством на протяжении уже нескольких лет составляет 100%.

Первичная профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с администрацией школы. Хочется сказать слова благодарности директору школы Паишевой Елизавете Ивановне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается в силу своих возможностей помочь, поддержать. Ведь партнерство - особая роль взаимодействия администрации школы и профкома при равноправном участии в управлении образовательным учреждением.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это – главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни школы. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. В апреле 2024г. после необходимых процедур подготовки и согласований на собрании трудового коллектива был заключён Коллективный договор с сохранением всех социальных гарантий и льгот отраслевого и территориальных соглашений. Каждый вновь поступающий работник знакомится с основными положениями колдоговора.

Важное значение имеет работа по охране и безопасности труда работников и учащихся школы. С этой целью заключается соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний, общего улучшения условий труда. Совместно с директором рассматриваются такие вопросы как аттестация педагогических кадров, очерёдность предоставления ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно – массовых мероприятий. Таким образом,

хочется подчеркнуть, что именно коллективный договор дает гарантию в получении социальных льгот членом профсоюза образования.

Каждая первичка тесно взаимодействует с территориальной профсоюзной организацией. Мы получаем нормативно-законодательные акты, информационные бюллетени, агитационную, методическую литературу по профсоюзной тематике, которую используем в повседневной работе.

Проводится большая информационная работа. Открыта страница «Профсоюз» на сайте нашего образовательного учреждения, где все желающие могут ознакомиться с новостями профсоюзной жизни, нормативными документами. В школе есть профсоюзный уголок, где имеется хорошая информационно-техническая база, все методические рекомендации, информационные бюллетени по различным вопросам профсоюзной и правовой работы.

Здоровье сотрудников и членов их семей ещё одна важная забота профсоюза. В целях оздоровления работников школы выделяются социальные профсоюзные путевки на санаторно-курортное лечение. К сожалению сотрудников желающих поправить здоровье в санаториях в 2023-2024 учебном году не было.

работников образования воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам такими, как

- похороны близкого родственника-1 работника;
- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 работника;

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта и Дню учителя. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза, потерявшим близких родственников или перенесшим длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация нашей школы принимает самое активное участие во всех общественно-значимых мероприятиях: субботниках, спортивных соревнованиях. Каждый старается внести свой вклад в общественное полезное дело.

Не забываем мы о таком мотивирующем факторе, как культурно-массовая деятельность. Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Мы хотим, чтобы все работники нашей школы были объединены профессиональной деятельностью и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Именно в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя уверенно и комфортно. Мы не останавливаемся на достигнутом. В совместных обсуждениях рождаются новые идеи по укреплению мотивации профсоюзного членства, спортивно – оздоровительной и культурно – массовой работе, выхода на новый уровень информационной работы и социального партнерства.